

BIOLOGIKA SUKCESJI POKOLENIOWEJ

SEZON IV
PRAWNE I PODATKOWE
ASPEKTY SUKCESJI



PAWEŁ PIOTR NOWAK

onepress



BIOLOGIKA
SUKCESJI
POKOLENIOWEJ

SEZON 3

BIOLOGIKA
SUKCESJI
POKOLENIOWEJ

SEZON 3

FOTEL I BIURKO
KONFLIKTY NA TERYTORIUM

PAWEŁ PIOTR NOWAK

2 0 2 4

Istni

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE x

WZORCE SUKCESYJNE Z IMPORTU x

CHAIR & DESK NESTORÓW x

ZDROWOTNE KONSEKWENCJE WALKI
O TERYTORIUM x



WPROWADZENIE



O CZYM PRZECZYTASZ W TYM SEZONIE

Powiedzieć, że sam nie mogłem się doczekać trzeciego sezonu BIOLOGIKI SUKCESJI™, to jak nic nie powiedzieć. Zanim podjąłem decyzję, że nasza podróż do świata Sukcesji pokoleniowej zajmie łącznie dziesięć sezonów, już przeczuwałem, że książka w której zostanie omówiony temat Chair & Desk Nestorów stanowiła będzie dla czytelników niezwykle ważną część tego cyklu. Nie mogę oczywiście zagwarantować, że tak właśnie stanie się w Twoim przypadku. Jednak ze względu na stawkę, o którą toczy się gra, wystarczy, że dosłownie jedna osoba zrozumie przekaz i skorzysta z tej książki, bym jako człowiek i autor czuł się spełniony. Tą stawką jest bowiem Twoje życie – jego długość i jakość – i to niezależnie od tego czy jesteś przedsiębiorcą, czy po prostu rodzicem lub przyszłym rodzicem, a książka ta trafiła do Ciebie „przypadkowo”.

Naszym stanem zdrowia – rodzinnymi programami chorób, na które jesteśmy narażeni – oraz podatnością na wypadki, kieruje „z tylnego fotela” przede wszystkim nasza podświadomość, a konkretnie to, co zostało do niej głęboko wyparte. Gdyby chodziło jedynie o nas samych, stawka i tak byłaby już wystarczająco wysoka, gdy jednak chodzi również o członków naszej rodziny, staje się ona ekstremalnie wysoka. Dzieci, wnuki, prawnuki... Często powtarzamy, że „to wszystko” robimy dla dzieci. Czy aby na pewno? Długość naszego życia związana jest ściśle z jego jakością. Prowadzenie życia, któremu nie towarzyszy dbałość o jego jakość, zbyt często kończy się przedwczesną, niespodziewaną śmiercią. Czasami taka śmierć może być rozwiązaniem części konfliktów, czy jest to jednak najlepsze wyjście?

W tym sezonie to TERYTORIUM zagra pierwsze skrzypce. Pojawi się w takiej odsłonie, zostanie opisane takimi pojęciami, z którymi prawdopodobnie nie spotkałeś / spotkałaś się dotychczas. Zaczerpniemy wzorce wprost z naturalnego świata zwierząt po to, by zaadaptować je do naszego ludzkiego sposobu

życia i wyciągać z tego zaskakujące wnioski. Słowo „terytorium”, mimo że nie odgrywało wówczas roli bohatera pierwszoplanowego, zostało użyte w pierwszym sezonie BIOLOGIKI SUKCESJI™ 58 razy. Już wtedy mogłeś lub mogłaś poczuć, że to słowo kluczowe, domagające się ujęcia w szerszej perspektywie.

W starym prawno-podatkowo-notarialnym paradygmacie Sukcesji pokoleniowej, w którym chodzi prawie wyłącznie o transfer własności – mam nadzieję, że na tym etapie już nie utożsamiasz Sukcesji (będącej procesem trwałym) z transferem własności – nie znajdziesz odpowiedzi ani choćby podpowiedzi: czy, kiedy, komu, jak, i dlaczego przekazać wiedzę, władzę i własność.

Stary paradygmat Sukcesji, który niedawno otrzymał w Polsce nową wiosenną pelerynkę w postaci instytucji Fundacji Rodzinnej¹, i który stanowi pożywkę dla większości bardzo ambitnych kancelarii prawnych i biur doradców podatkowych, może zaprowadzić wielu przedsiębiorców na manowce i to nie tylko te podatkowe. Uśmiecham się sam do siebie, gdyż ostatnio przeczytałem gdzieś w Internecie, że kancelarie, które ochoczo zapisywały klientów do Fundacji Rodzinnych, zaczęły organizować webinary i szkolenia na temat tego, jak uniknąć kar fiskusa za nieprawidłowości, do powstania których najczęściej (świadomie lub nieświadomie) sami się przyczynili. Przy czym tytuły tych webinarów to na przykład: „jak fiskus niszczy atrakcyjność fundacji rodzinnych” itp. Jak inaczej mogło się to skończyć, skoro jedynym lub głównym celem zakładania tych fundacji przez rzeźnione kancelarie było „niepłacenie podatków”? Myślę, że już rozumiesz skąd bierze się mój sceptycyzm w tym temacie. A może raczej nie tyle sceptycyzm, co uziemienie i realistyczne podejście do tej kwestii. Cóż, można powiedzieć, że wspomniane kancelarie po prostu nie robią tego charytatywnie.

Mam wrażenie, że część przedsiębiorców nie tworzy instytucji Fundacji Rodzinnej na poważnie – jako tej pisanej wersalikami INSTYTUCJI – tylko po prostu „zapisuje się na fundację” w stylu McDrive – w tym miejscu z premedytacją zapisuję „fundację” małą literą – bo mecenas albo kolega, który w Komitecie Kolejkowym wcześniej stał, mówił: że TO dobre jest.

Udzielając w 2023 roku wywiadu Łukaszowi Smolarskiemu dla prowadzonego przez niego kanału „Biznes Misja”, powiedziałem, że część Fundacji Rodzinnych stanie się raczej hospicjum, niż Fundacją. Mam niemałą satysfakcję, iż po raz kolejny nie myliłem się. Temat Fundacji Rodzinnej zostanie opisany wnikliwie

1 22 maja 2023 r. weszła w życie długo wyczekiwana Ustawa z dnia 26 stycznia 2023 r. o fundacji rodzinnej (Dz.U. 2023 poz. 326), która powinna ułatwić wielopokoleniową Sukcesję.

dopiero w siódmym sezonie, wraz z przykładami oraz antyprzykładami użycia tej instytucji prawa, w których będę dokładnie punktował plusy ujemne i plusy dodatnie. Przyjrzymy się temu, jak działają dobrze funkcjonujące Fundacje Rodzinne, a także temu, jak działają fundacje tych, którzy w 2023 i 2024 roku rzucili się do ich zakładania, a raczej zostali wrzuceni przez swoich klientów do tego akwariarium albo terrarium. Cierpliwości. Jak zwykłem mawiać przedsiębiorcom: jeśli przez ostatnie 30 lat miał Pan tematy związane z Sukcesją w życiowym chaosie i formalno-prawnym bałaganie, to dodatkowy rok lub dwa tego bałaganu niczego nie zmieni. No chyba, że zmieni, ze względu na pojawienie się scenariusza nagłego...

Z samego martwienia się jeszcze nic dobrego nikomu nie przyszło. Nie martw się więc, tylko zacznij działać. Warto czerpać informacje z tzw. strefy wiedzy na stronie internetowej Krajowej Izby Doradców Sukcesyjnych (KIDS), gdzie opisujemy na bieżąco kwestie formalno-prawne związane z tematem Sukcesji. Zapisz się na newsletter i zabierz do nauki, bo na nią nigdy nie jest za późno. Przypomina mi się rozdział z pierwszego sezonu BIOLOGIKI SUKCESJI™ pod tytułem: „Nie mam czasu”. Otóż, jeżeli Ty nie znajdziesz czasu na dodatkową naukę i pogłębianie wiedzy o konsekwencjach „nicnierobienia” lub błędnego (na przykład w złej kolejności) robienia, bo przecież „jakoś się to ułoży”, to możesz znaleźć się w gronie (najczęściej męskim) megalomanów, mitomanów i cezaromanów Sukcesji pokoleniowej, którzy liczą na to, że Fundacja Rodzinna, jakiś tam kolejny rząd, Święty Mikołaj, ZUS albo zaprzyjaźniony notariusz, prawnik czy doradca podatkowy zrobią to za Ciebie. Obudź się! Nie zrobią. Przecież nader często sami nie mają tych spraw poukładanych, a teraz mieliby wejść w Twoje sukcesyjne buty?!

Wiesz już – gdyż można powiedzieć, że już się trochę znamy – że pochodzę w stu procentach z praktyki. Prawie zawsze zaczynam swoje wykłady, warsztaty czy rozmowy w biznesie od pytania: „czy ma być miło, czy szczerze?”. Jeśli chodzi o praktykę i ogólny stan świadomości sukcesyjnej Polaków, muszę stwierdzić, że dzieje się na tym polu coraz lepiej, jednak w obecnym tempie zachodzenia zmian żaden Nestor ani Nestorka nie zdąży sprawdzić, czy jego lub jej biznes przetrwa próbę czasu, ponieważ zwyczajnie, jeśli zaczynasz proces sukcesyjny za późno, umrzesz, zanim ujrzysz owoce swojego pokoleniowego dzieła. Sukcesja to przecież niemalże wyścig z czasem. Ostatnim momentem na Sukcesję osobistą, tj. prywatną, jest moment, kiedy rodzi się Twoje pierwsze dziecko, a ostatnim momentem na Sukcesję w biznesie jest moment, kiedy osiągasz 57 rok życia. Podkreślam, to naprawdę ostatni moment, a przecież Ty nie wzięłeś

do rąk tej książki po to, by czekać na ostatni moment. Do tego należy dodać, że sytuacja ta dotyczy rzecz jasna scenariusza optymistycznego (organicznego), a nie nagłego. I co? Dopiero poważna choroba, operacja lub wypadek ma stać się Twoim motywatorem?

Warto w tym miejscu zaznaczyć, że wśród obecnych 30–40-latków świadomość sukcesyjna jest o wiele wyższa, niż była kilka lat temu. Z przykrością muszę jednak stwierdzić, na bazie własnej praktyki, że w gronie 60–70-latków prawie nic się nie zmieniło.

Lubię od czasu do czasu w formie relaksu czy zabawy, a czasem zupełnie na serio podchodzić do numerologii lub symboliki chwili, sytuacji, zdarzenia. W czasie kiedy zapisywałem ostatnie zdanie poprzedniego akapitu, chciałem oderwać się na chwilę, aby sporządzić notatkę dotyczącą tematu, który poruszę jeszcze w tym sezonie. Pracy twórczej, jaką jest pisanie, towarzyszy często pogoń myśli. Tak, używam pióra i czerpanego papieru – bo lubię. Ekran komputera tak wzniosłe nie utrwała myśli. Gdy szukałem w szufladzie pióra, podnosząc stos kartek, natrafiłem na pewne czasopismo. Najpierw już moja dłoń, potem serce, a w końcu sama dusza, poczuła szczególną formę symbolicznej energii. Zrobiło mi się smutno. Było to czasopismo „Barber Expert”, które od razu otworzyło mi się na stronie 20, na której zaczynał się świetny artykuł – napisany w lutym 2021 roku przez mojego przyjaciela, kolegę po fachu, Marcina Głuszyńskiego, skierowany z kolei do jego kolegów po fachu, czyli do fryzjerów i barberów – pod tytułem: Nieśmiertelny fryzjer².

Marcin napisał w tym artykule między innymi o potrzebie pracy nad swoją świadomością i odpowiedzialnością, nie tylko we wspomnianych wyżej zawodach, ale w ogóle o tym, że scenariusz nagły jest nagły. To bardzo symboliczne, że ja, już na początku tej książki, w (nie)przypadkowym porządku napisałem o nim, choć tego nie planowałem. Marcin zmarł nagle, kilkanaście miesięcy po napisaniu tego artykułu. Przyczyną było nagłe zatrzymanie krążenia, do którego doprowadził zawał serca. Wspaniały, ambitny, młody przedsiębiorca, ale również certyfikowany Doradca Sukcesyjny z numerem 00037, na początku pięknie zapowiadającej się kariery. Absolwent pierwszego, magicznego rocznika Akademii dla Doradców Sukcesyjnych ELITE w Excellence Academy, której byłem twórcą i prowadzącym. Teraz, kiedy o tym napisałem, zrobiło mi się nieco cieplej na sercu, ponieważ z sukcesyjnego punktu widzenia Marcin dla siebie

2 <https://www.barber-magazine.pl/artykul/niesmiertelny-fryzjer>.

i swojej rodziny wszystko zrobił wzorowo, biorąc pod uwagę tak tragiczne okoliczności. Jednym z warunków uczestnictwa w Akademii jest stuprocentowe spełnienie „warunków wejściowych” oraz wypełnienie bardzo obszernej ankiety kwalifikacyjnej. Te same warunki powinieneś spełniać również Ty, jeśli chcesz zabezpieczyć swój los i los swojej rodziny. Warunki te zaczynają się od sporządzenia podstawowych dokumentów sukcesyjnych, a kończą na szczegółowych instrukcjach i wytycznych. Z tego punktu widzenia zdał on egzamin celująco. Mam nadzieję Marcinie, że patrzysz teraz na nas i cieszysz się z żywego pomnika, który codziennie pielęgnujemy niosąc oświatę, a może i oświecenie, w przedmiocie naszych rozważań, tysiącom przedsiębiorców. Dziękuję!

Dziękuję również Tobie, za to, że trzymasz tę książkę w swoich dłoniach. Tobie, Drogi Czytelniku!

Drugoplanowym, czarnym bohaterem tej książki, umiejscowionym w kontekście TERYTORIUM, będzie między innymi zawał serca. Jeśli jesteś praworęcznym mężczyzną lub leworęczną kobietą w homeostazie hormonalnej, przestudiuj każdy akapit tego sezonu z jeszcze większą wnikliwością, ponieważ możesz dzięki temu w istotny sposób wpłynąć na długość własnego życia, poprzez uniknięcie zawału serca, i już niezależnie od lateralności uniknąć szczególnych typów choroby nowotworowej, chorób układu pokarmowego, oddechowego (m.in. choroby płuc i oskrzeli), nerek, nadnerczy i układu moczowego. To wszystko ma bardzo głęboki biologiczny sens. I zadam jeszcze na pełnym marginesie tego nieplanowanego fragmentu wstępu do trzeciego sezonu, którego Marcin już nie przeczyta, ważne pytanie: czy nadal uważasz, że to forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej, forma opodatkowania, Fundacja Rodzinna lub liczba aktów prawnych u notariusza, jest kluczem do pokoleniowego skarbcza obfitości? Stary paradygmat Sukcesji nie ratuje życia. BIOLOGIKA SUKCESJI™ w rzeczy samej, tak! Ludzie tak dramatycznie oddalili się od natury, że potrzeba coraz głośniej mówić o konieczności nagłego powrotu do niej – i nie dotyczy to tylko Sukcesji pokoleniowej. Czysta BIOLOGIKA SUKCESJI™.

Hegemoni transformacji naszej świadomości są uosobieniem zła. Ludźmi nieświadomymi można manipulować za ich cichym przyzwoleniem, jak tylko się chce. Większość polityków, sektor medycyny konwencjonalnej z firmami farmaceutycznymi i WHO na czele (albo na czole), sektor finansowy, szkolnictwo, media i część systemów religijnych nie służą dobru. Ani kolektywnemu ani indywidualnemu. Biologia w jej naturalnym rozumieniu zna odpowiednie rozwiązania. Trzeba się jej tylko bacznie przyglądać i postępować zgodnie z naturą.

Właśnie wkraczasz w nowy paradygmat przekonań i prawd, które mogą służyć innym – dobru wspólnemu. Wszystko jest w Twoich rękach, w Twoim sercu i w tym, co je niewidzialnie łączy.

Dlaczego o tym piszę? Otóż, trzymając tę książkę w swoich dłoniach, już należysz do tej ambitniejszej, bardziej inteligentnej i ochoczej grupy ludzi, którzy mogą zrobić coś dobrego. Ja zdecydowałem, że zrobię coś dobrego niejako przy okazji podjęcia bardzo ważnego i popularnego tematu, jakim jest właśnie Sukcesja pokoleniowa i towarzyszące jej powiązania, ponieważ się w nich doskonale orientuję. A jest ich doprawdy sporo. Łączenie wielu dziedzin i nurtów wiedzy, zwiększa szansę na zrozumienie szeroko pojętej Sukcesji, a także niesie ze sobą większe korzyści dla biznesu i zdrowia, a raczej dla zdrowia i biznesu.

Jeśli jesteś rodzicem dorosłych dzieci lub dopiero co nim zostałeś lub zosta-łaś, to niech zamieszczony poniżej tekst Serge'a Carfantana zmobilizuje Cię do dalszego, głębszego i odważniejszego eksplorowania głębi życia, „przy okazji” robiąc porządek w Twoim sukcesyjno-pokoleniowym świecie. Tekst ten krąży w Internecie od wielu lat³.

„Żeby stłumić wszelkie bunty, nie trzeba tego robić brutalnie. Archaiczne metody używania przemocy fizycznej w stylu Hitlera, są zdecydowanie przestarzałe. Wystarczy stworzyć tak potężne uwarunkowania zbiorowe, aby sama idea buntu nawet nie przyszła ludziom do głowy. Najlepszym sposobem byłoby formowanie ludzi od urodzenia poprzez ograniczenie ich wrodzonych zdolności biologicznych...

Następnie należy kontynuować warunkowanie poprzez drastyczne obniżenie poziomu i jakości edukacji, sprowadzając ją do formy bezwysiłkowego zajęcia. Osoba niewykształcona ma ograniczony horyzont myślenia. Im bardziej myśli o rzeczach przyziemnych, im bardziej troska się jedynie o swoją codzienność, dba o dobra materialne i własny komfort, im bardziej jej poglądy i przekonania nie wykraczają poza przeciętność, tym mniej jest zdolna do buntu. Dlatego należy sprawić, aby dostęp do wiedzy stawał się coraz trudniejszy, a w końcu był dla większości nieosiągalny...

3 Autorstwo tego tekstu przypisywane jest w sieci Güntherowi Andersowi. W rzeczywistości autorem cytowanego tekstu jest francuski filozof Serge André Carfantan, który napisał go w 2013 r., zainspirowany poglądami niemieckiego filozofa żydowskiego pochodzenia, urodzonego w 1902 roku we Wrocławiu, Günthera Andersa, wyrażonymi w jego książce: *Die Antiquiertheit des Menschen* (w dosłownym tłumaczeniu: *Zbyteczność istoty ludzkiej*), napisanej w 1956 r. Tekst jest więc anachronizmem, co nie oznacza, że nie warto się zapoznać z jego przesłaniem.

Należy pogłębić przepaść między ludźmi a nauką tak, aby informacje skierowane do ogółu społeczeństwa były wolne od treści potencjalnie wywrotowych – szczególnie od filozofii. A jeśli takie się pojawiają, powinny zostać wysmiane i stłumione w zarodku. W tym celu należy użyć perswazji, a nie bezpośredniej przemocy. Transmitować za pośrednictwem mass mediów programy rozrywkowe, które odwołują się do instynktów i pobudzają silne emocje. Zająć umysły ogółu tym, co jest daremne i zabawne – nieustanną gadką, głośną muzyką, wzbudzaniem ekscytacji, w celu zagłuszenia ewentualności rodzenia się pytań i refleksji. Najlepiej posłużyć się do tego seksualnością, dzięki której łatwo jest uzyskać społeczne znieczulenie, wręcz nie ma do tego lepszego środka.

Ogólnie rzecz biorąc należy zabronić wszelkiej powagi egzystencji, wysmiewać wszystko, co ma wysoką wartość i nieustannie podtrzymywać apologię lekkości w taki sposób, by potrzeby pobudzone przez filmy i reklamy, znajdujące tymczasowe zaspokojenie w konsumpcji, stały się najcenniejszą składową standardu ludzkiego szczęścia i wzorem wolności. Tego typu wpływ na zbiorowość sam w sobie spowoduje taką integrację, że jedynym lękiem (który trzeba będzie stale podtrzymywać), będzie wykluczenie z tej idylli, równoznaczne z wykluczeniem z systemu, utratą dostępu do posiadania warunków materialnych niezbędnych do realizacji tak rozumianego szczęścia. Dążąc do przyjemności i tak rozumianego szczęścia, ludzie sami będą dawali się ogłupiać i dążyć do trwania w tym systemie.

Wyprodukowany w ten sposób masowy człowiek powinien być traktowany dokładnie tak, jak to, czym się stał: produkt, ciełe, i musi być monitorowany i kontrolowany tak, jak powinno być traktowane stado. Aby wszyscy mogli trwać w zadowoleniu, należy przedsięwziąć wszelkie możliwe środki, pozwalające uspić czujność jednostki. Wyśmiać, zdusić, zwalczyć i wyeliminować wszystko, co mogłoby obudzić jej krytyczny umysł... Wszelkie doktryny kwestionujące system muszą być wpięrow określone jako wywrotowe i terrorystyczne, a ci, którzy ją popierają, traktowani jako wrogowie publiczni”.

Zadam Ci już teraz na wstępie otwarte pytanie, abyś pobył z nim przez jakiś czas, zanim przewrócisz kartkę, bo przecież kupiłeś tę książkę, aby uczyć się Sukcesji. Sukcesja to przetrwanie i kontynuacja, a dzisiaj bardziej niż kiedykolwiek chodzi właśnie o przetrwanie – przetrwanie wolnych, świadomych ludzi.

Kim byłąbyś i gdzie byłąbyś, gdybyś pozbył się swojego strachu? / Kim byłąbyś i gdzie byłąbyś, gdybyś pozbyła się swojego strachu?



Sezon ten poświęcony jest TERYTORIUM Samców i Samic Alfa w naturalnym środowisku biznesu gatunku *homo sapiens*. W procesie Sukcesji dokonuje się międzypokoleniowy transfer WŁADZY, ta zaś nieodzownie jest połączona właśnie z tytułowym terytorium. Zaczniemy od podstawowych definicji, które będą nam towarzyszyły na kartach tej książki. Kluczowe dla zrozumienia tematu terytorium będą odpowiedzi na pytania, czym – w kontekście Sukcesji – jest ono dla mężczyzn, czym dla kobiet, a czym dla ich następców (ich dzieci biologicznych lub przysposobionych oraz współmałżonków i partnerów tych dzieci; ich wnuków i prawnuków; a nawet najważniejszych niespokrewnionych, zaufanych osób w firmie). Będzie mocno. Będzie medycznie i biologicznie. Jeśli jesteś gotowy lub gotowa to zaczynamy.

Kiedy wilk przegrywa walkę z innym wilkiem i zdaje sobie sprawę, że nie ma szans na wygraną, spokojnie oddaje przeciwnikowi swoją szyję, jakby chciał powiedzieć: „przegrałem, zakończmy to”. To jest potężny wymiar tzw. KONFLIKTU NA TERYTORIUM. Jednak w tym momencie dzieje się coś niesamowitego. Zwycięski wilk – Nestor, w niewyjaśniony sposób, sam siebie paraliżuje. To zachowanie instynktowne, sterowane hormonami. Ewolucyjna siła i mądrość uniemożliwia mu zabicie tego, kto ma pokorę, by uznać porażkę. Pierwotny mechanizm, osadzony w DNA lub poza nim (ponad nim – epigenetycznie) uruchamia się u zwycięskiego wilka i przypomina mu, że gatunek jest ważniejszy, niż przyjemność

wyeliminowania przeciwnika. Cóż za wspaniałe instynktowne zachowanie. Nikt nie nazwałby wilka, który się poddaje, tchórzem. Nikt nie nazwie tak tego, który mógł zabić, ale zrezygnował. Po prostu nie ma zwycięzcy, nie ma przegranego. Dwa wilki się rozstają, a koło życia toczy się dalej. Gdyby tylko ludzie uczyli się od wilków zamiast nadal zabijać się nawzajem z dumy i pragnienia władzy! Wszystkie odpowiedzi znajdujemy obserwując język natury⁴.

W świecie ludzi podobny konflikt, choć rozgrywający się w budynku firmy, a nie na leśnej polanie, niesie za sobą olbrzymie konsekwencje dla każdej ze stron. Przynajmniej jedna z nich zapłaci bardzo wysoką cenę. I bynajmniej nie chodzi tu o podatki.

W tym sezonie będę powracał do tego niezwykłego wilczego zachowania, ukazując jego związki z Sukcesją w wersji *homo sapiens*. Zajmiemy się bowiem tematem ludzkiego życia i śmierci. Przede wszystkim jednak tematem walki między członkami rodziny, odbywającej się na TERYTORIUM są obszary ego związane z własnością i władzą. Pojawi się również sporo zagadnień anatomicznych i fizjologicznych. Będę pisał o sercu, żyłach i tętnicach, listkach zarodkowych mezodermy, ektodermy i endodermy, oraz o tym, jakie organy tworzą się z tych warstw komórek, po to by wskazać, jaki to wszystko ma związek z Sukcesją.

4 Tekst pochodzi z fanpage'a David Attenborough Fans, www.facebook.com/DavidAttenborough-lovers

MAPA POZIOMÓW ŚWIADOMOŚCI

Zagadnienie mapy poziomów świadomości będzie przewijało się przez niemal wszystkie rozważania składające się na ten sezon BIOLOGIKI SUKCESJI™, dlatego, choć to zagadnienie niełatwe, pojawia się już we wprowadzeniu. Chciałbym od razu zaznaczyć, że ten oraz kolejny rozdział dotyczący mapy poziomów świadomości może okazać się dla Ciebie najtrudniejszym i wymagającym największego skupienia uwagi fragmentem całego cyklu. Jest to jednak zagadnienie absolutnie kluczowe, właśnie dlatego proszę Cię o dokonanie tego intelektualnego wysiłku.

Zagadnieniem świadomości zajmowali się dawniej wielcy filozofowie, mistycy, przewodnicy duchowi, a współcześnie zajmują się nim również naukowcy z wielu dziedzin nauk humanistycznych, a także medycznych, takich jak neurologia. I właśnie takie nowoczesne ujęcie świadomości będzie dla nas interesujące. Chodzi więc o wiedzę zogniskowaną wokół tematu świadomości, która jest oparta na empirycznych badaniach i poddana naukowej dyscyplinie i która niesie ze sobą wiele praktycznych zastosowań. Podkreślam to, ponieważ w różnych modnych formach „duchowatości”, opartych na ciągle popularnym okultyzmie, magii i oderwanej od rzeczywistości holistyce, świadomość ma więcej wspólnego z wewnętrznym światem przeczuć i objawień. Tymczasem szeroko pojęta psychologiczna praca ze świadomością zajmuje się przede wszystkim pogłębianiem wiedzy na temat istoty ludzkiej psychiki oraz poznawaniem i rozwojem własnej osobowości, a także prowadzi do konfrontacji z prawdą na własny temat.

Proszę studiuj ten rozdział wielokrotnie. Sięgnij do rekomendowanych przeze mnie książek. Nagroda nie każe na siebie długo czekać. Zapoznanie się mapą świadomości pogłębione lekturą kilkadziesiątu książek, wykładów, kursów, warsztatów, seminariów itd., przyniosło mi samemu oraz ludziom, z którymi się stykam wiele dobra – rzekłbym nawet światłości. A przecież właśnie po owocach poznajemy. A były nimi w moim przypadku: lepszy stan zdrowia, szczęśliwsze ojcostwo, bardziej świadoma relacja małżeńska, wewnętrzny spokój, a konsekwencją ich wszystkich – „efektem ubocznym”, ale również bardzo wyrazistym atrybutem pracy z własną świadomością, będącym dowodem na skuteczność tej pracy – był pozytywny rezultat materialny. Dlatego z pełną odpowiedzialnością mogę napisać: może być trudno, ale z pewnością warto. Nawet wtedy, gdy gdzieś po drodze spotykałem się z chorobą, wyzwaniem (problemami) natury biznesowej, zawiodłem się na kimś itp., to mądrość płynąca

ze świadomego życia pozwalała i pozwala mi przejść niemalże suchą nogą przez takie doświadczenia. To wielka ulga i korzyść.

Rozważania zogniskowane wokół pojęcia „terytorium”, pojawiającego się w kontekście ludzkiego dziedzictwa, konfliktów oraz praktyk zarządzania własnością, mają kluczowe znaczenie dla zrozumienia dynamiki między pokoleniami, a tym samym również dla Sukcesji pokoleniowej.

TERYTORIUM w najszerszym interesującym nas sensie obejmuje nie tylko wydzieloną przestrzeń fizyczną, posiadane obiekty materialne, takie jak grunty, nieruchomości, ale również samą firmę oraz wszystko to, co należy do firmy i co ją reprezentuje: logo, pieniądze, akcje, samochód, a nawet zegarek, a także szeroki zakres wartości niematerialnych, takich jak: tożsamość, tradycja, wiedza, relacje rodzinne i intymne, oraz szeroko pojęte relacje biznesowe.

Znaczenie terytorium w procesie Sukcesji pokoleniowej jest nie do przecenienia, ponieważ dotyka podstawowych aspektów przekazu międzypokoleniowego, zarówno w sferze materialnej, jak i niematerialnej. Dodatkowo, w zależności od poziomu świadomości Nestora, Nestorki czy Sukcesorów (wyróżniamy trzy poziomy ego: rozmyte czyli bierne, egocentryczne i dojrzałe), a także w zależności od tak zwanej masy konfliktu i czasu jego trwania, stan posiadania i związana z nim nieodłącznie możliwość UTRATY części lub całości TERYTORIUM, może wpłynąć w trybie natychmiastowym (pojawić się tu i teraz) na ich stan zdrowia, poprzez zachorowanie lub nagłą śmierć.

Im bardziej dojrzałe jest ego Nestora czy Sukcesora, tym w mniejszym stopniu będzie dotyczyło go to zjawisko, a w najlepszym wypadku będzie dotyczyło go jedynie w stopniu znikomym. Skoro poziom świadomości jest tak ważny dla możliwości zachowania terytorium i przekazania go przyszłym pokoleniom, zacznijmy od przyjrzenia się temu tematowi. W moim przekonaniu fundamentalne znaczenie dla zrozumienia dalszej części naszej podróży po świecie Sukcesji ma mapa poziomów świadomości. Poniższy opis może stać się dla Ciebie podstawową instrukcją obsługi siebie i swoich bliskich.

Mapa poziomów świadomości stworzona przez amerykańskiego psychiatrę Davida R. Hawkinsa⁵ jest narzędziem mającym na celu zilustrowanie różnych stanów świadomości, których ludzie mogą doświadczać w trakcie swojego życia. Każdy

5 D.R. Hawkins, *SILA czy MOC. Ukryte determinanty ludzkiego zachowania*, Wyd. Virgo, Warszawa 2010. <https://virgobooks.pl/ksiazki/23-sila-czy-moc-david-hawkins.html>.

Mapa świadomości
David Hawkins

Wizja Boga	Wizja życia	Poziom	Log	Uczucie	Proces
Jaźń	Jest	↑ Oświecenie	700–1000	Niewysłowione	Czysta świadomość
Wszelchniejący	Doskonałe	↑ Pokój	600	Błogość	Iluminacja
Jeden	Kompletne	↑ Radość	540	Pogoda ducha	Przemienienie
Kochający	Dobrotliwe	↑ Miłość	500	Cześć	Objawienie
Mądry	Sensowne	↑ Rozsądek	400	Zrozumienie	Abstrakcja
Miłosierny	Harmonijne	↑ Akceptacja	350	Wybaczenie	Transcendencja
Inspirujący	Pełne nadziei	↑ Ochota	310	Optymizm	Intencja
Umożliwiający	Satysfakcjonujące	↑ Neutralność	250	Zaufanie	Uwolnienie
Zezwalający	Wykonalne	↓ Odwaga	200	Afirmacja	Wzmocnienie
Obojętny	Wymagające	↓ Duma	175	Pogarda	Zadufanie
Mściwy	Antagonistyczne	↓ Złość	150	Nienawiść	Agresja
Odmawiający	Rozczarowujące	↓ Pożądanie	125	Pragnienie	Zniewolenie
Karzący	Przerażające	↓ Strach	100	Niepokój	Wycofanie
Lekceważący	Tragiczne	↓ Żal	75	Ubolewanie	Zniechęcenie
Potępiający	Beznadziejne	↓ Apatia	50	Rozpacz	Rezygnacja
Pamiętliwy	Złe	↓ Wina	30	Obwinianie	Destrukcyjna
Gardzący	Żałosne	Wstyd	20	Upokorzenie	Eliminacja

poziom świadomości charakteryzuje się określonymi cechami, emocjami, procesami, pojawieniem się określonego rodzaju myśli i przekonań, postawami oraz potencjalnym wpływem na zdrowie fizyczne i psychiczne. Poziom świadomości określa nasz sposób postrzegania świata, samych siebie i naszego życia, oraz innych ludzi. Oznacza to, że to samo wydarzenie wywołuje u różnych osób odmienne reakcje, a dana rzeczywistość bywa przez różne osoby odmiennie interpretowana. Z tego powodu znajdując się w tej samej sytuacji, jedna z osób może zareagować na nią obwinianiem innych, a druga zrozumieniem tego, co się wydarzyło.

Poziomy świadomości można podzielić na trzy grupy (zakresy, główne poziomy) – poziomy ego. W zakresie od zera do 124 na mapie świadomości mówimy o poziomie rozmytego ego. Przedział od 125 do 199 to poziom egocentryczny,



a powyżej 200 to poziom dojrzałego ego. Poniżej przedstawiam podstawowy opis trzech kluczowych poziomów ego, które mogą mieć znaczący wpływ na Sukcesję pokoleniową, zdrowie oraz drogi wychodzenia z nich, jak i samego podejścia do choroby jako komunikatu płynącego z ciała. Istnieje jeszcze poziom pozaegocentryczny, tak zwany niedualny, ale to temat na inną książkę.

Na mapie poziomów świadomości poszczególnym emocjom i stanom umysłu przypisane są wartości od 1 do 1000. Poziom 200 w tabeli (poziom odwagi) oddziela MOC od SIŁY – następuje na nim zmiana energii z negatywnej na pozytywną. Przy każdym poziomie świadomości widoczne są strzałki w górę lub w dół. Strzałka w górę wskazuje kierunek oddziaływania mocy, która nas wspiera, wzmacnia nasz organizm, powoduje lepszą jakość życia. Poziomy świadomości, które znajdują się powyżej 200, są określane jako dobroczynne. Właśnie wtedy, dzięki uwalnianiu endorfin, odczuwamy przyjemność i mamy poczucie szczęścia. W tym procesie dominuje prawa półkula naszego mózgu. Strzałka w dół wskazuje kierunek oddziaływania siły, która ma działanie hamujące, destrukcyjne i która ciągnie nas w dół. Na tych poziomach świadomości uwalnia się adrenalina i uruchamiają się zwierzęce instynkty oraz reakcje zorientowane na przetrwanie, przez co możemy poczuć się zestresowani, a ciało stanie się podatne na choroby. W tym procesie dominuje lewa półkula mózgu. Wspierająca moc czy hamująca siła – tylko od Ciebie zależy to, który kierunek wybierasz w swoim życiu.

Rozmyty poziom świadomości

(inaczej: bierny – w skali logarytmicznej od 1 do 124)

Charakterystyka

Osoby o tym poziomie świadomości często doświadczają stanu zamętu i niepewności. Może im brakować zrozumienia tego, kim są i dokąd zmierzają, co manifestuje się przez niejasne cele życiowe i wartości. Taki stan świadomości może prowadzić do poczucia pustki, frustracji i braku motywacji do działania. Brak gotowości do wzięcia odpowiedzialności za swój los i los swoich bliskich jest tutaj normą.

Emocje i postawy

Dominującymi emocjami są: zagubienie, smutek, niepewność, upokorzenie, ubolewanie, rozpacz i niepokój. Procesami towarzyszącymi są: eliminacja, destrukcja, rezygnacja, zniechęcenie i wycofanie. Osoby te mogą mieć problem z odnalezieniem w sobie źródła inspiracji i motywacji, co bezpośrednio wpływa na ich postawy życiowe, charakteryzujące się pasywnością, apatią lub nawet depresją.

Wpływ na Sukcesję

W kontekście Sukcesji pokoleniowej rozmyty poziom świadomości może stanowić znaczącą barierę. Brak jasności co do własnych wartości i celów u liderów rodzinnych przedsiębiorstw, może utrudniać przekazywanie wizji i misji firmy następnym pokoleniom, często pomimo zapewnień, że taki jest aktualny kierunek i strategia. Ten brak przekazu i zrozumienia misji przedsiębiorstwa rodzi ryzyko zaniku zaangażowania i zainteresowania kontynuacją działalności wśród młodszych członków rodziny, co bezpośrednio zagraża ciągłości i stabilności przedsiębiorstwa.

Strategie zaradcze

Rozwój osobisty: Osoby o rozmytym poziomie świadomości powinny skupić się na pracy nad sobą, w tym na identyfikacji własnych wartości, celów i pasji. Może to wymagać wsparcia psychologicznego lub coachingowego. Mówiąc wprost: zostaw dzieci w spokoju i wraz z mężem / żoną udajcie się do psychologa, terapeuty, mentora, coacha.

Komunikacja i zaangażowanie w rodzinie: Otwarta i uczciwa komunikacja w rodzinie odnośnie wartości, celów i wizji firmy może pomóc zwiększyć klarowność i zrozumienie pomiędzy pokoleniami. Organizowanie regularnych spotkań rodzinnych, na których omawiane są te kwestie, może wzmacniać rodzinne więzi i zrozumienie wspólnego celu.

Edukacja i mentoring: Młodsze pokolenie powinno być stopniowo wprowadzane w świat biznesu rodzinnej firmy przez programy mentoringowe, staże i szkolenia, które pomogą im zrozumieć wartość i znaczenie Sukcesji.

Planowanie Sukcesji: Proces planowania Sukcesji powinien być rozpoczęty z bardzo istotnym wyprzedzeniem, aby umożliwić stopniowe przekazywanie odpowiedzialności. Powinien on również obejmować rozwój osobisty i profesjonalny potencjalnych następców. Pamiętaj – im później, tym trudniej.

Praca nad rozwojem świadomości i przejście na wyższe poziomy, takie jak egocentryczny i dojrzały, może nie tylko pomóc w przeprowadzeniu udanej Sukcesji pokoleniowej, ale również zmniejszyć ryzyko wystąpienia chorób związanych ze stresem i presją, takich jak zawał serca. W kontekście Sukcesji pokoleniowej szczególnie ważne jest, aby liderzy i Sukcesorzy byli świadomi własnego zdrowia emocjonalnego (psychicznego) i fizycznego, dbając o nie równie starannie, jak o swoją sylwetkę, biznes rodzinny... i samochód.

Słowa używane przez osoby na poziomie ego rozmytego to między innymi: „musisz”, „wszyscy, nikt, każdy, nic, zawsze, na pewno, nigdy oraz wszelkie formy radykalizmów i przejawy życiowego totalitaryzmu.

Egocentryczny poziom świadomości

(inaczej: poziom aktywności – w skali logarytmicznej od 125 do 199)

Charakterystyka

Osoby o egocentrycznym poziomie świadomości charakteryzują się silnym skupieniem na sobie i swoich potrzebach, często kosztem innych. Poziom ten jest związany z dążeniem do posiadania władzy, często za wszelką cenę, kontroli i uzyskania przewagi, co może prowadzić do rywalizacji i konfliktów. Na tym poziomie świadomości dominuje indywidualizm i konkurencja, a współpraca i wspólne dobro schodzi na odległy plan, i to pomimo deklaracji, że tak nie jest.



Egocentryczny poziom świadomości często ujawnia się w kontekście walki na sukcesyjnym terytorium. Dlatego rozpatruję ten poziom świadomości jako najważniejszy, a zarazem najtrudniejszy w temacie transferu władzy. Można go utożsamić z brakiem dojrzałości, a co za tym idzie, z brakiem gotowości do podjęcia i dążenia do celu Sukcesji, którym jest i powinno być przetrwanie i kontynuacja. Kontynuacja może pochodzić z umiejętnego dzielenia się i delegowania części władzy. Egocentryczny poziom świadomości co do zasady wyłącza taką opcję, ponieważ ego egocentryczne musi walczyć i musi zwyciężać – musi (prawie) zawsze mieć rację. Owo „MUSI” jest paliwem, z którego czerpie energię. Nie uznaje przegranej, a nawet kompromisu, ponieważ uważa go za formę poddania się i spolegliwości. W mojej ocenie około 80–90% przedsiębiorców reprezentuje ten poziom świadomości. To dzięki niemu walczyli oni o swoje zwycięstwa i dzięki niemu potrafili je osiągnąć, co gwarantowało im sukcesy na polu bitwy / biznesu. Równocześnie jednak to właśnie przez niego często płacili wysoką cenę poza tym polem.

Emocje i postawy

Dominującymi emocjami mogą być: złość, frustracja i poczucie rywalizacji. Osoby te mogą wykazywać postawy: dominacji, agresji, pogardy, zadufania,

nienawiści, zniewalania innych oraz silnej konkurencji. Egocentryzm wpływa na ich sposób interakcji z innymi, skłaniając do manipulacji i wykorzystywania relacji w celu osiągnięcia osobistych korzyści, często pod przykrywką gotowości do współpracy. Takie osoby mogą mataczyć same ze sobą, nie będąc tego świadomym, szczególnie jeśli stawka jest wysoka. A w Sukcesji prawie zawsze jest ona wysoka – wszakże chodzi tu o władzę. Osoby egocentryczne charakteryzuje niekończące się dążenie do zdobywania terytorium, co przekłada się w biznesie na bezustanne otwieranie nowych rynków, tworzenie kolejnych produktów, oddziałów, zakupy gruntów, nieruchomości itd. Te ostatnie są najbardziej wyrazistą częścią wspólną Samców i Samic Alfa. Pomimo ciągłych podbojów i dokładania kolejnych zdobyczy, nie potrafią się nimi nasycić, zachowują się tak, jakby miało braknąć tych zasobów.

Wpływ na Sukcesję

W kontekście Sukcesji pokoleniowej egocentryczny poziom świadomości może prowadzić do konfliktów w rodzinie i przedsiębiorstwie, a także do nieefektywnego zarządzania zmianą pokoleniową. Skupienie przedsiębiorcy na osobistych celach i ambicjach może znacząco ograniczać zdolność do budowania wspólnej wizji przyszłości firmy. Rywalizacja między członkami rodziny, nawet ta podświadoma, może jawnie zagrażać jedności i ciągłości przedsiębiorstwa. Wykonanie badań psychometrycznych w takiej sytuacji jest niemalże koniecznością. I to nie tylko po to, by ich wyniki pomogły rozlokować członków rodziny na adekwatnych stanowiskach w firmie, biorąc pod uwagę ich atuty i talenty wynikające ze stylów myślenia i działania (badania FRIS® to za mało w tym kontekście), ale przede wszystkim po to, by znacząco poprawić komunikację między Interesariuszami sukcesyjnego procesu.

Strategie zaradcze

Rozwój interpersonalny: Osoby o egocentrycznym poziomie świadomości powinny pracować nad rozwojem umiejętności interpersonalnych, takich jak: empatia, słuchanie aktywne i współpraca. Rozwijanie zrozumienia i szacunku dla perspektyw innych osób (ich odmiennego sposobu postrzegania, odczuwania, myślenia, interpretowania wydarzeń itd.) może pomóc w przełamaniu barier egocentryzmu. Sporty zespołowe mogą służyć jako terapia.

Mediacje i rozwiązywanie konfliktów: Implementacja procesów mediacji i rozwiązywania konfliktów może pomóc w zarządzaniu różnicami i napinającymi się

relacjami w rodzinie oraz firmie. Profesjonalne wsparcie w zakresie zarządzania konfliktami może być kluczowe.

Budowanie wspólnej wizji: Zaangażowanie członków rodziny i kluczowych pracowników w proces tworzenia wspólnej wizji przyszłości firmy może pomóc zmniejszyć rywalizację i zwiększyć poczucie przynależności do wspólnego projektu, pod warunkiem profesjonalnej moderacji z zewnątrz, która jest absolutnie obowiązkowa.

Zarządzanie przez wartości: Promowanie kultury organizacyjnej opartej na wspólnych wartościach, takich jak uczciwość, szacunek i odpowiedzialność społeczna, może zmniejszyć egocentryczne tendencje i wspierać harmonijną Sukcesję.

Praca nad „przejściem” na wyższe poziomy świadomości: Przekroczenie progu dojrzałej świadomości i osiąganie jej kolejnych poziomów powinno przyczynić się do poprawy relacji w rodzinie i firmie, a tym samym do przeprowadzenia bardziej płynnej Sukcesji pokoleniowej. Właściwe rozpoznawanie i kierowanie wyzwani związanych z egocentryzmem może zmniejszyć ryzyko konfliktów i budować trwałą przyszłość rodzinnych przedsiębiorstw. W mojej ocenie, wynikającej z praktyki, praca nad własnym egocentrycznym ego powinna stać się naszym życiowym CREDO. Jesteśmy to w pewnym sensie winni światu i kolektywnemu polu świadomości.

Jakimi słowami lub jakimi cechami charakteryzuje się osoba o poziomie ego egocentrycznego? Przede wszystkim wszechobecnym używaniem słowa JA, znajdującego się w epicentrum każdego dialogu oraz monologu wewnętrznego, ale również słowa MOJE. Potrzebą posiadania racji w każdej sytuacji. Przekonaniem, że jeśli ktoś ma więcej niż ja, to moim kosztem, bo nie ma wystarczających zasobów na tym świecie i nie starczy dla nas wszystkich. Dążeniem po trupach do celu. Przekonaniem, że zawsze musi być wygrany i przegrany, że wygrywa się tylko rywalizując i pokonując innych. Utożsamianie napawania się przegraną innych ze smakiem zwycięstwa. Potrzeba porównywania się z innymi, zainteresowanie rankingami, wynikami, ciągła i wszechobecna konkurencja z innymi (zamiast współpracy), chęć uzyskania nagrody tu i teraz (odroczenie gratyfikacji jest co do zasady wykluczone). Przekonanie, że wygrana wymaga krwi, potu i łez (męczennictwo w osiągnięciu celu).

Ponieważ jedną z cech osób o egocentrycznym poziomie świadomości w kategoriach materialnych jest dobrobyt, osoby te często uczestniczą w różnego

rodzaju formach wsparcia i pomocy innym, poprzez działania charytatywne. Proszę zwrócić uwagę na to, że ofiarowując innym z tego, co im zbywa, nie unikają rozgłosu i poklasku, ale wręcz dążą do nadania tym aktom właściwej oprawy i medialnego splendoru, tak aby „cały świat” dowiedział się, jakimi są wspaniałymi ludźmi. Jam to uczynił! Zostań z tym na chwilę.

Osoby o dojrzałym poziomie świadomości mogą wspierać innych w podobnym lub znacznie większym stopniu, nie potrzebując podobnej reklamy własnego ego. Paradoksalnie w tym drugim przypadku wszechświat zrobi zwrotnie dla nich samych znacznie więcej. Tak to działa. Zawrotnie więcej.

Dojrzały poziom świadomości

(inaczej: poziom spokoju – w skali logarytmicznej od 250 do 499)

Charakterystyka

Osoby o dojrzałym poziomie świadomości charakteryzują się wysokim stopniem empatii, współczucia, zrozumienia i akceptacji dla innych. Mają one silnie rozwinięte poczucie odpowiedzialności społecznej i dążą do współpracy, harmonii oraz dobra wspólnego. Ten poziom świadomości jest związany z głębokim zrozumieniem wartości współpracy, stawianej ponad indywidualne ambicje, co przekłada się na zdolność budowania i utrzymywania trwałych relacji interpersonalnych i profesjonalnych.

Emocje i postawy

Dominującymi emocjami są zrozumienie, akceptacja i współczucie. Osoby te wykazują postawy otwartości, gotowości do pomocy oraz dążenia do zrozumienia i wsparcia innych. Ich sposób interakcji z otoczeniem jest zorientowany na budowanie mostów, a nie murów, co sprzyja tworzeniu pozytywnego klimatu w rodzinie i przedsiębiorstwie.

Wpływ na Sukcesję

W kontekście Sukcesji pokoleniowej dojrzały poziom świadomości ma kluczowe znaczenie dla płynnego i harmonijnego przekazania zarządzania i własności. Osoby o dojrzałym poziomie świadomości potrafią skutecznie zarządzać zmianą, zachowując jedność i stabilność rodzinnej firmy. Są one w stanie wypracować wspólną wizję przyszłości, która będzie inspirować wszystkie pokolenia,



a zarazem zabezpieczać interesy przedsiębiorstwa. Dzieje się tak głównie ze względu na ich dojrzałość objawiającą się nieprzywiązywaniem się do dóbr materialnych, co nie znaczy, że dobra te stają się dla nich zupełnie nieważne.

Strategie zaradcze

Rozwijanie liderstwa opartego na służbie i mentoringu: Promowanie i rozwijanie wśród liderów i potencjalnych następców postaw opartych na służbie, empatii i współczuciu, może wzmacniać zaangażowanie w dobro wspólne firmy i rodziny.

Budowanie kultury otwartości i zaufania: Tworzenie środowiska, w którym otwartość, szacunek i zaufanie są podstawowymi wartościami, sprzyja lepszemu zrozumieniu i większemu zaangażowaniu w proces Sukcesji.

Zachęcanie do współpracy międzypokoleniowej: Inicjowanie projektów i działań, które wymagają współpracy między różnymi pokoleniami w rodzinie, może pomóc w łagodzeniu ewentualnych konfliktów oraz w budowaniu silnych relacji.

Edukacja i rozwój osobisty: Inwestycja w rozwój osobisty i profesjonalny członków rodziny oraz kluczowych pracowników, z naciskiem na wartości takie jak współpraca, odpowiedzialność społeczna i empatia, wzmacnia fundamenty Sukcesji.

Osoby o dojrzałym poziomie świadomości mogą odgrywać kluczową rolę w Sukcesji pokoleniowej, ponieważ są w stanie przełamać bariery egocentryzmu, a tym samym skutecznie przekazać władzę i odpowiedzialność, zabezpieczając tym samym przyszłość rodzinnych przedsiębiorstw. Są w stanie pozbyć się iluzji kontroli oraz perfekcjonizmu, który między innymi stoi na przeszkodzie do delegowania władzy. Sam perfekcjonizm, jak już wiesz z poprzednich sezonów, jest formą choroby i powinien być konsultowany ze specjalistą – terapeutą lub psychologiem. Dla dobra ogółu. Przejście na ten poziom świadomości jest zatem korzystne nie tylko dla osobistego rozwoju jednostki, ale ma również bezpośredni wpływ na trwałość i sukces Sukcesji pokoleniowej, ponieważ umiejętność czerpania radości z życia i przeżywania szczęścia, emanują na innych.

W swojej wieloletniej praktyce spotkałem tylko kilka procent ludzi reprezentujących ten poziom świadomości. Nie chodzi tutaj o poziom inteligencji ani kultury osobistej. Każdy jest na takim poziomie, na jakim ma aktualnie być. Przychodzimy na świat z określonym spektrum dostępu do esencji, z której możemy, mówiąc tradycyjnie, wzrastać, a mówiąc nielinearnie i holistycznie, tak naprawdę to nigdzie nie idziemy i nie wzrastamy, tylko wracamy – ponieważ w hojności Stwórcy już byliśmy oświeceni, tylko poprzez zasłonę zapomnienia i inne zewnętrzne uwarunkowania o tym zapomnieliśmy.

Zrozumienie poziomów ego w kontekście Sukcesji pokoleniowej jest kluczowe dla zbudowania silnych, zdrowych i trwałych rodzinnych przedsiębiorstw. Praca nad rozwojem świadomości oraz umiejętności interpersonalnych liderów i Sukcesorów, jest fundamentem udanej i harmonijnej Sukcesji.

Chciałbym teraz w kilku zdaniach zarekomendować Ci książkę, która stanowi podstawę powyższych rozważań. Czynię to z prawdziwą radością i wdzięcznością, mając na względzie Twój dalszy rozwój i dobro.

SILA czy *MOC* autorstwa Davida R. Hawkinsa, wydana w Polsce przez wydawnictwo Virgo, to przełomowa książka, która rzuca nowe światło na rozumienie ludzkiej psychiki, duchowości i drogi do prawdziwego rozwoju. Hawkins, znany z głębokich badań nad świadomością, przedstawia w niej fascynującą teorię, w której rozróżnia dwa fundamentalne podejścia do życia: siłę i moc. Autor argumentuje, że większość ludzkich konfliktów i problemów osobistych wynika z niezrozumienia różnicy między tymi dwoma pojęciami.

Siła jest przedstawiona jako zewnętrzny nacisk, dominacja, próba kontroli i perfekcja, która paradoksalnie prowadzi do osłabienia. Z kolei moc jest wewnętrznym atrybutem, który emanuje z autentyczności, spokoju ducha i zrozumienia swojej prawdziwej natury. Obejmuje całość, nie zajmując się szczegółami.

Hawkins używa prostego, ale głębokiego języka, aby wyjaśnić, jak praktyczne zastosowanie tych odkryć może przemienić osobiste życie czytelnika, relacje międzyludzkie oraz wpływać na globalną świadomość. Przez inspirujące historie, naukowe dowody i praktyczne wskazówki, książka zachęca do przemyśleń nad własnym życiem i dokonania zmian, które prowadzą do osiągnięcia wewnętrznego spokoju i autentycznego sukcesu.

Czytelnik poznaje, jak rozpoznawać i przewyżczać własne ograniczenia, jak również jak budować życie oparte na prawdziwej mocy, która jest niezależna od zewnętrznych okoliczności. SIŁA czy MOC nie jest tylko teorią; to przewodnik do głębokiej transformacji osobistej, który pokazuje drogę do życia pełnego radości, miłości i pokoju. Książka ta stanowi nieocenione źródło wiedzy i inspiracji dla każdego, kto dąży do głębszego zrozumienia siebie i świata, kto chce pracować nad swoją osobistą mocą i jest zainteresowany duchowym wzrostem.

W kolejnym rozdziale przedstawię kompendium wiedzy na temat poziomów świadomości.



Drogi Czytelniku!

Jeśli ten fragment Cię poruszył –
cała książka pokaże Ci znacznie
więcej. Sięgnij po pełne wydanie
i odkryj, co naprawdę kryje w sobie
Biologika Sukcesji Pokoleniowej.

Z wdzięcznością

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'D. J. Kowal'.

Posłuchaj

Kup teraz